



DOCK C
Wir initiieren Entwicklung.



Cordula Büchse, Jahrgang 1969 Gesellschafterin DOCK C

Arbeitsschwerpunkte:

- Organisationsentwicklung
- Teambegleitung bei Transformationsprozessen
- Leadership-Trainings (klassische Führungsrolle und Führung in selbstgesteuerten Teams)
- Agiles Projektmanagement
- Moderation, z.B. von Strategieworkshops, Konfliktmoderation
- Einzelcoaching
- U.a. mit Techniken der neurowissenschaftlichen Learn- und Leadershipforschung, Psychodrama & LEGO® Serious Play®

Aus- und Weiterbildungen (Auswahl):

- M.A. Soziologie, Universität Hamburg
 - Konflikt – Was ist das? und Organisation – Was ist das? (Hephaistos, Klaus Eidenschink)
 - Organisationen im Diskurs gestalten (metaplan, Quickborn)
 - Future Leadership Programm (intrinsic Akademie)
 - Systemische Beratung für Personal- und Organisationsentwicklung (WSFB Beratergruppe Wiesbaden)
 - Systemische Strukturaufstellung SySt® (Matthias Varga v. Kibéd)
 - Certified Scrum Master
 - Zertifizierung zum LEGO®-Serious-Play®-Facilitator
 - Psychodramaleitung (Moreno Institut Stuttgart)
-



Berufserfahrung:

- Seit 2014 freie Trainerin und Organisations-Beraterin
- 2 Jahre Tätigkeit als Referentin der Technischen Universität Hamburg im Bereich Coaching, Beratung und Teambegleitung von Studierenden (-projekten)
- 7 Jahre Leitung Personal- und Organisationsentwicklung sowie Ausbildungsleitung bei einem Hamburger Dienstleistungsunternehmen für die Wohnungswirtschaft, außerdem Interimsleitung Unternehmenskommunikation
- 4 Jahre Projektkoordination, Beratung, Training und Coaching Erwachsenenbildung bei einem Hamburger Bildungsträger

Referenzprojekte (Auswahl):

- Beratung und Begleitung einer Geschäftseinheit von 40 Mitarbeiter*innen bei ihrem Transformationsprozess in Richtung Selbstorganisation
- Begleitung eines Veränderungsprozesses in einer operativen Business Unit mit Mitarbeiter*innen zur Optimierung der internen Prozesse
- Restrukturierung 4 deutschlandweiter Vertriebseinheiten im Zuge einer Zentralisierung der Vertriebstätigkeiten
- Implementierung eines strategischen unternehmensweiten Veränderungsprozesses für ca. 550 Mitarbeiter/innen zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Aufbau einer Vertriebsorganisation mit 4 Regionalleitungen
- Konzeption und Einführung von Mitarbeitergesprächen für ca. 550 Mitarbeiter inkl. Schulung der Führungskräfte
- Implementierung einer unternehmensweiten Führungskräfteentwicklung (Konzeption und Durchführung) für ca. 50 Führungskräfte
- Interimsmanagement für Marketing und Kommunikation inkl. Umsetzung eines neuen Unternehmensauftritts
- Moderation und Coaching von Management-Teams
- Einzelcoaching für Führungskräfte aus Linien- und Projektorganisationen

Kontakt

Cordula Büchse
Veringstr. 8
21107 Hamburg

Mobil +49 178 68 32 830
cordula.buechse@dock-c.com
dock-c.com

