



DOCK C
Wir initiieren Entwicklung.

Beraterprofil Anne Güntzel



Anne Güntzel, Jahrgang 1988

Arbeitsschwerpunkte:

- Organisationale Veränderungsprozesse
- Design Thinking und Nutzer:innenzentrierung
- Teamentwicklung
- Kommunikationsstrukturen
- Agile Selbstorganisation und neue Arbeitsmethoden
- Diversity und Female Empowerment

Aus- und Weiterbildungen (Auswahl):

- Ausbildung zur systemischen Transformationsdesignerin
- Fortbildungen zu: Entscheidungen treffen, Kulturwandel in Bezug auf Diversity und Female Empowerment, Aktives Zuhören
- Design Thinking Advanced Track, Hasso-Plattner Institut Potsdam
- MA, Medien und Politische Kommunikation, Freie Universität Berlin
- Design Thinking Basic Track, Hasso-Plattner Institut Potsdam
- BA, Gesellschafts- und Wirtschaftskommunikation, Universität der Künste Berlin



Berufserfahrung:

- Seit 2017 Systemische Transformations- und Innovationsberaterin
- Seit 2017 Trainerin für Design Thinking, Agiles Arbeiten, Prototyping, Female Empowerment (Führung und Entrepreneurship), Konfliktkommunikation, Kommunikation im Arbeitsalltag, agile Projektsteuerung für die Google Zukunftswerkstatt
- 2014 – 2016 Leitung Programmkommunikation von dem Projekt Think Big (o2) bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung
- 2014 – 2016 Zusammenarbeit mit dem BMBF auf dem Projekt "Willkommen bei Freunden" bei der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung
- 2012 – 2014, 2016 – 2018 Strategische Kommunikationsplanung für unterschiedliche Unternehmen im sozialen Sektor und der Medienbranche

Referenzprojekte (Auswahl):

- Begleitung eines ganzheitlichen Organisationsentwicklungsprozess zur Erarbeitung einer Innovationsstruktur, Aufbau eines interdisziplinären Steuerungsteams für die Begleitung des Wandels, Research zur Erarbeitung der Stärken und Schwächen einzelner Abteilungen und Arbeitsprozesse zur Erstellung einer neuen Organisationsstruktur und eines neuen Leitbildes (Healthtech Unternehmen)
- Begleitung eines Leitbildprozesses zur Umgestaltung und neuen Nutzung ehemaliger Fabrikstandorte eines deutschen Energieerzeugers
- Begleitung eines Leitbildprozesses für ein internationales Unternehmen, die Freizeit/Kultur/Wirtschaftsorte erschaffen
- Begleitung eines Organisationsentwicklungsprozesses mit Schwerpunkt auf Leitbilderstellung, Teamentwicklung und Rebranding (Kultur- und Wirtschaftsstandort Berlin)
- Langfristige Beratung von Teams in verschiedenen Branchen (u. a. Fokus auf Weiterentwicklung einer Kunden-App, Recruitingprozess, Neustrukturierung Produktmanagement, Teamentwicklung)
- Einführung und Begleitung von agilen Produktentwicklungsprozessen in interdisziplinären Teams (Bildungsstiftung // B2B)
- Konzeption und Durchführung einer einjährigen Design Thinking Train the Trainer Ausbildung (Healthtech Unternehmen)
- Diversity Trainerin für einen deutschen Automobilkonzern
- Trainerin bei der Google Zukunftswerkstatt zu den Themen: Design Thinking, Agiles Arbeiten, Prototyping, Female Empowerment (Führung und Entrepreneurship), Konfliktkommunikation, Kommunikation im Arbeitsalltag, Agile Projektsteuerung

Kontakt:

Anne Güntzel
0176 640 15 439
anne.guentzel@dock-c.com
www.dock-c.com