



Annika Westlake, Jahrgang 1974

### Arbeitsschwerpunkte:

- Entwicklung und Umsetzung nationaler und internationaler PE- / OE-Projekte (z.B. Führungskulturentwicklung, Change Management, Strategieentwicklung)
- Prozessbegleitung /-moderation
- Führungskräfteentwicklung (Nachwuchskräfte und erfahrene Führungskräfte)
- Teamentwicklung
- Skill-Trainings (Change-Management, Kommunikation, Moderation, Präsentation)
- Konfliktberatung, Mediation

### Qualifikation & berufliche Entwicklung

#### Aus- und Weiterbildungen (Auswahl):

- Diplom Sozialwissenschaftlerin (Humboldt-Universität Berlin)
- Ausbildung zur Organisationsberaterin (artop, Institut an der Humboldt Universität)
- Ausbildung zum systemischen Coach (artop, Institut an der Humboldt Universität)
- Zertifizierte Mediatorin (Mediationsbüro Mitte)
- Certified Scrum Master
- Insights Discovery Practitioner
- Agile Organisationsbegleitung (Werkstatt für kollegiale Führung)
- My motivations Coach (Business Professional Academy)
- Certified 360 Debrief Coach (Center for Creative Leadership)
- Effectuation Essentials (Michael Fachingbauer)



### Berufserfahrung:

- Seit 2010 Coach, Trainerin und Beraterin (Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Moderation und Mediation)
- 2 Jahre Experte für Personal- und Organisationsentwicklung bei der BASF Services Europe GmbH in Berlin
- 4 Jahre Senior Consultant im Bereich strategienetzende Personal- und Organisationsberatung bei einer international tätigen Beratungsfirma
- 7 Jahre Leitung interne und externe Kommunikation und Projekt- und Qualitätsentwicklung im sozialen Bereich

### Referenzprojekte (Auswahl):

- Konzeption eines wglobalen Führungskräfteentwicklungsprogramms für die Unternehmensstandorte in den Regionen Asien, Americas und Europa für rund 500 Führungskräfte
- Konzeption und Implementierung eines innovativen Talent-Entwicklungsprogramms zur Förderung unternehmerischen Denken, Entwicklung der Führungskultur (bottom up approach) und Stärkung der Führungsmotivation
- Moderation von Kick-off Veranstaltungen mit 200 Führungskräften zur strategischen Neuausrichtung eines mittelständischen Familienunternehmens
- Begleitung eines Führungsteams bei der Neuausrichtung und gemeinsamen Zielklärung
- Coaching von Abteilungsleiter\*innen im Rahmen eines unternehmensweiten Transformationsprozesses
- Entwicklung und Durchführung eines Online-Formats für Führungskräfte zum Thema „Remote Leadership –Führen auf Distanz“
- Entwicklung und Durchführung eines konzernweiten Führungskräfteentwicklungsprogramms zum Thema „Führen in Matrixstrukturen“
- Begleitung und Coaching von 200 Projektleiter\*innen im Bauwesen im Rahmen eines einjährigen Entwicklungsprogramms zu den Themen: Rolle und Verantwortung, Zusammenarbeit gestalten, Überzeugen und Steuern
- Konfliktbegleitung und Teamcoaching für ein Vertriebsteam
- Durchführung von Vorbereitungsworkshops zum Thema „Mitarbeitergespräche und Feedback“ für einen Reiseveranstalter
- Coaching und Begleitung von Teams in Richtung Selbstorganisation / Agile Teamzusammenarbeit

Annika Westlake



DOCK C

Kontakt

Annika Westlake

Parkstr. 61

13187 Berlin

Mobil +49 171 354 60 70

annika.westlake@dock-c.com

dock-c.com



Wir initiieren Entwicklung.