



Online-Seminar in drei Kurz-Modulen:

Mach dein Team stark! **Gestaltungs-Impulse für Führungskräfte**

Schau dir dein Team genau an, verstehe wie es ‚tickt‘ und setze dann kluge Impulse. Dieses Verständnis von Teamentwicklung wollen wir gerne vermitteln.

Führungskräfte haben enorme Möglichkeiten, auf die Entwicklung und Entfaltung ihrer Teams Einfluss zu nehmen. Diese gilt es zu nutzen – insbesondere auch jetzt in der Phase der virtuellen Zusammenarbeit.

Aus unserer Begleitung zahlreicher Teams wissen wir um die zentralen Fragen, die sich Führungskräfte im Blick auf ihr Team stellen: ‚Wie bekommen wir eine motivierende Atmosphäre? Wie erreichen wir mehr Eigeninitiative und Verantwortungsübernahme? Und wie erhalten wir uns im Teamalltag Lebendigkeit und Begeisterung?‘

Aus dem Seminar ‚Mach dein Team stark‘ nehmen Sie konkrete Ideen für Ihr Team mit, um diese im Online-Modus oder auch vor Ort zu nutzen. Der modulare Aufbau bietet Ihnen die Möglichkeit, neue Tools direkt zu probieren und sich über ihre Erfahrungen mit den anderen Teilnehmern auszutauschen.



Modul 1:

Kultur & Atmosphäre im Team gestalten

Jedes Team hat seine eigene Atmosphäre, die man spüren kann. Man kann es z.B. merken, ob es entspannt zugeht oder ob Anspannung im Raum ist. Man kann merken, ob es ein guter und motivierender Ort zum Arbeiten ist.

In diesem Modul geben wir Hinweise zur Gestaltung einer motivierenden Team-Atmosphäre.

- Die Kultur / Atmosphäre im eigenen Team erkennen
- Vertrauen und Offenheit kultivieren
- Spannungsfelder erkennen und konstruktiv nutzen

Modul 2:

Bereitschaft zu Verantwortung und Eigeninitiative fördern

Jeder ist bereit Verantwortung zu übernehmen – sagen die einen. Die meisten Mitarbeiter*innen scheuen sich vor Verantwortung – sagen die anderen. Wo liegt die Wahrheit? Soviel steht fest: erfolgreiche Teamarbeit lebt davon, die Verantwortung auf viele Schultern zu verteilen.

In diesem Modul gehen wir der Frage nach, wieweit in Ihrem Team das Teilen von Verantwortung und die Stärkung von Eigeninitiative erwünscht sind – und wie dies Realität werden kann.

- Stärkung der Bereitschaft zur Verantwortung und Eigeninitiative im Team
- Erforderliche Rahmenbedingungen und Prinzipien setzen
- Tools für gemeinsame Entscheidungen kennenlernen

Modul 3:

Das Team überraschen, Impulse setzen zur Weiterentwicklung des Teams

Wenn Sie Ihr Team einen Schritt weiterbringen wollen, dann bedeutet das: herausgehen aus alten (Verhaltens-)Mustern und hineingehen in neue (Verhaltens-)Muster. Das Neue entdecken und lernen wir am besten, indem wir es ausprobieren und erleben.

In diesem Modul zeigen wir konkrete Ansätze, wie Sie Ihr Team überraschen können und so neue Erfahrungen ermöglichen.

- Experimentierfreude wecken
- Out of the box – kreative Impulse setzen, die das Team spielerisch herausfordern
- Besprechungen lebendig gestalten

Zwischen den Modulen:

- Probieren neuer Ansätze und Ideen im eigenen Team
- **Coaching-Option:** Besprechen konkreter Anliegen aus der eigenen Führungsarbeit mit einem der beiden Trainer*innen



Methodik

- Lebendiger Mix aus inhaltlichen Nuggets, Reflexion anhand von Praxisbeispielen und Erfahrungsaustausch
- Wir arbeiten mit der Software Zoom und MURAL (keine eigene Lizenz erforderlich)

Zielgruppe

Dieses modulare Angebot richtet sich an:

- Führungskräfte
- Projektleiter*innen
- Scrum Master
- Personen, die mit Teams arbeiten

Termine

Gruppe 1:

Modul 1

18.02.21 – 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Modul 2

25.02.21 – 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Modul 3

04.03.21 – 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Gruppe 2:

Modul 1

09.03.21 – 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Modul 2

16.03.21 – 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Modul 3

23.03.21 – 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr

Trainer*innen

Cordula Büchse
Dominik Hoenisch

Ihr Invest

975,- € für drei Module

Wenn Sie eine weitere Person mitbringen, zahlt diese nur 450,- €.

Im Falle von besonderen finanziellen Rahmenbedingungen vereinbaren wir auch spezielle Konditionen. Sprechen Sie uns gerne an.

[alle Preise zzgl. der aktuell gültigen MwSt.]

Anmeldung

info@dock-c.com