



Dominik Hoenisch, Jahrgang 1968  
Gründer und Gesellschafter Dock C

#### Arbeitsschwerpunkte:

- Organisationsdiagnose und Organisationsgestaltung
- Führungskräfte-Entwicklung – verschiedene Berichts-Ebenen
- Change-Management-Beratung und agile Transformation
- Moderation von Workshops (Change, Strategie, Konflikt)
- Teamentwicklung national und international
- Coaching von Führungskräften und Projektleitern

#### Aus- und Weiterbildungen (Auswahl):

- Diplom-Psychologe (mit Approbation), Studium an den Universitäten Mainz und Wien
- Ausbildung zum Systemischen Organisationsberater und Supervisor (IFS, Essen)
- Ausbildung in Verhaltenstherapie / Verhaltenstraining (GAP, Frankfurt)
- Ausbildung zum Reteaming-Coach: Lösungsorientiertes Arbeiten mit Teams
- Weiterbildung in Processwork / Worldwork (Deepdemocracy Institute)
- Zertifizierter Lego®-Serious-Play®-Facilitator
- Psychodrama (Psychodrama-Institut für Europa)
- Organisationen im Diskurs gestalten (metaplan, Quickborn)



### Berufserfahrung:

- seit 2007 Selbständiger Berater im Bereich Organisationsberatung und Coaching
- 7 Jahre Interner Berater für Personal- und Organisationsentwicklung bei der DKV / Deutsche Krankenversicherung in Köln
- 2 Jahre Organisationsberater und Trainer für eine Kölner Unternehmensberatung
- 2 Jahre Leitender Psychologe eines Bildungsträgers in den Feldern Diagnostik, Beratung, Training

### Referenzprojekte (Auswahl):

- Konzeption und Leitung des Change-Managements für ein IT-Fusionsprojekt zweier Unternehmen der Versicherungswirtschaft
- Begleitung eines Technik-Bereichs bei der Etablierung von Strukturen der Selbst-Organisation
- Moderation von Strategieworkshops (IT-Beratungsunternehmen, Produktentwickler eines Krankenversicherers u.a.)
- Beratung eines Konzerns der Bauwirtschaft nach Auswertung einer konzernweiten Mitarbeiterbefragung; Prozessbegleitung und Trainings zur Umsetzung von Transfermaßnahmen
- Wertebild-Entwicklung und -Implementierung für ein Unternehmen der Gemeinschaftsverpflegung
- Konzeption und Moderation von unternehmensweiten Führungskräfte-Tagungen
- Kultur-Entwicklungsprozess für eine deutsche Baumarkt-Kette
- Führungskräfte-Trainings in verschiedenen Führungsebenen
- Entwicklung und Einsatz von Online-Dialog-Tools zur Unterstützung von Changeprozessen [www.worktogether.net]
- Maßnahmen zur Teambildung – national und international
- Entwickler des Team-Navigators [www.team-navigator.net]
- Begleitung und Coaching von Teams auf dem Weg zur Selbst-Organisation
- Maßnahmen zur Konflikt-Moderation
- Moderation und Coaching von Management-Teams
- Einzelcoaching für Führungskräfte aus Linien- und Projektorganisationen

### Kontakt

Dominik Hoenisch

Hardtstraße 4

50939 Köln

Mobil +49 170 19 28 548

dominik.hoenisch@dock-c.com

dock-c.com

