



DOCK C



Cordula Büchse, Jahrgang 1969
Gründerin und Gesellschafterin Dock C

Arbeitsschwerpunkte:

- Leadership-Trainings (klassische Führungsrolle und Führung in selbstgesteuerten Teams)
- Teambegleitung bei Transformationsprozessen
- Agiles Projektmanagement
- Visionsarbeit, Leitbildidentifikation
- Moderation, z.B. von Strategieworkshops, Konfliktmoderation
- Einzelcoaching
- U.a. mit Techniken der neurowissenschaftlichen Learn- und Leadershipforschung, Psychodrama & LEGO® Serious Play®

Aus- und Weiterbildungen (Auswahl):

- M.A. Soziologie, Universität Hamburg
- Psychodramaleitung (Moreno Institut Stuttgart)
- Systemische Beratung für Personal- und Organisationsentwicklung (WSFB Beratergruppe Wiesbaden)
- Systemische Strukturaufstellung SySt® (Matthias Varga v. Kibéd)
- Agile HR Manager (hr pioneer)
- Organisationen im Diskurs gestalten (metaplan, Quickborn)
- Zertifizierung zum LEGO®-Serious-Play®-Facilitator
- World Work und Deep Democracy, Konfliktmoderation in Großgruppen (Lukas Hohler, Grundkraft)
- Methoden des Improtheaters (Die Spieler, Hamburg)
- Prozessorientiertes Projektmanagement (CONSENSA Hamburg)
- Zusatzausbildung Betriebswirtschaftslehre (Universität Hamburg)
- Psychodrama (Psychodrama-Institut für Europa)
- Organisationen im Diskurs gestalten (metaplan, Quickborn)

Wir initiieren Entwicklung.



Berufserfahrung:

- Seit 2014 freie Trainerin und Organisations-Beraterin
- 2 Jahre Tätigkeit als Referentin der Technischen Universität Hamburg im Bereich Coaching, Beratung und Teambegleitung von Studierenden (-projekten)
- 7 Jahre Leitung Personal- und Organisationsentwicklung sowie Ausbildungsleitung bei einem Hamburger Dienstleistungsunternehmen für die Wohnungswirtschaft, außerdem Interimsleitung Unternehmenskommunikation
- 4 Jahre Projektkoordination, Beratung, Training und Coaching Erwachsenenbildung bei einem Hamburger Bildungsträger

Referenzprojekte (Auswahl):

- Beratung und Begleitung einer Geschäftseinheit von 40 Mitarbeiter*innen bei ihrem Transformationsprozess in Richtung Selbstorganisation
- Begleitung eines Veränderungsprozesses in einer operativen Business Unit mit Mitarbeiter/innen zur Optimierung der internen Prozesse
- Restrukturierung 4 deutschlandweiter Vertriebseinheiten im Zuge einer Zentralisierung der Vertriebstätigkeiten
- Implementierung eines strategischen unternehmensweiten Veränderungsprozesses für ca. 550 Mitarbeiter/innen zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Aufbau einer Vertriebsorganisation mit 4 Regionalleitungen
- Konzeption und Einführung von Mitarbeitergesprächen für ca. 550 Mitarbeiter inkl. Schulung der Führungskräfte
- Implementierung einer unternehmensweiten Führungskräfteentwicklung (Konzeption und Durchführung) für ca. 50 Führungskräfte
- Interimsmanagement für Marketing und Kommunikation inkl. Umsetzung eines neuen Unternehmensauftritts
- Moderation und Coaching von Management-Teams
- Einzelcoaching für Führungskräfte aus Linien- und Projektorganisationen

Kontakt

Cordula BÜchse
Veringstr. 8
21107 Hamburg

Mobil +49 178 68 32 830
cordula.buechse@dock-c.com
dock-c.com

